

じちろうかながわ facebook

いいね! よろしくお願ひします!

自治労神奈川

JICHIRO KANAGAWA

発行/自治労神奈川県本部
住所/横浜市内南区高根町1-3
地域労働文化会館3階
045-251-9711

発行人/藤沼 宏幸
編集人/中野 雅臣
1部/20円
(組合員の購読料は組合費の中に含む)



地域や職種を越え 交流深める 新採用歓迎会に 県内各地から200人

県本部は6月17日、横浜市内のホテルで、新規採用職員等を対象とした歓迎会を開き、20組合から203人が参加した。さまざまな職種や自治体等の枠を越え、仲間との交流を深めた。

4年ぶりに大規模での開催となった歓迎会は、入職3年目までの職員を対象に、県本部青年部が企画・運営し、「マネーセミナー&ホテルディナー」を行った。

マネーセミナーでは、「知って得する資産形成のポイント」などについて、ファイナンシャルプランナーや自治労共済担当者が解説。

いまのうちから始める貯蓄や投資のポイントをはじめ、もしもの時に備える

「とても楽しいイベントだった。また参加したい」と盛り上がりがあった。

参加者からは「保険など迷っていたので、自治労共済などについて知ることができて良かった」



ホテルディナーでは、青年部が企画したゲームなどを行い、参加者は地域や職種を越えた交流で大いに盛り上がりがあった。



「他の自治体の新人と仲良くなれて良かった」などの声が寄せられた。

県本部青年部は、今後も若手組合員向けのイベントを積極的に企画していく予定だ。

先進事例学び 取り組み強化へ

関東甲
町村評

関東甲地連・町村評議会は、6月23日に群馬県高崎市内で交流集会を開き、6県本部から26人が参加した。

基調講演で、自治労・外山強化拡大局長(全国町村評議事務局長)は『自治労ジェンダー平等推進計画』について報告し、「自治労は、1995年に『男女がともに担う自治労計画』を確立し、さらに2017年から3年ごとの具体的な行動目標として『アクションプラン』を策定し

ている。しかしながら、機関会議における女性の参加割合30%の数値目標を未だ達成できていない。自治労の活動に多くの女性が参画し、活性化をはかっていくことが重要であり、さらなる取り組み強化が求められる」と課題を提起した。

その後、取り組み事例報告として、埼玉県本部・前原委員長が、組織強化・拡大の取り組みを報告。「埼玉県内では新採用職員の組合加入に苦闘している。担当者を集めた対策会議においてさまざまな課題を共有し、そのなかで、組合活動を見ることが重要という結論に至り、今年度新たに組合加入促進のための動画を作成した。組合加入だけでなく、次世代の役員への担い手不足の解消にもつながる取り組みとしていきたい」と決意を述べた。

グループワークでは、小規模な町村特有の職場や労働組合の課題などについて情報を交換。「先進的な取り組み事例を共有でき、今後の活動に活かしていきたい」など、有意義な交流集会となった。

男女平等社会の実現に向け

神奈川県、市長会・町村会に要請

男女平等
男申

県本部は、自治労の男女平等推進月間にあたり6月12日に神奈川県、同日に市長会・町村会に対して「男女平等社会実現を求める申し入れ」を実施した。

県は「コロナ禍により、男女共同参画が進んでいないことが顕在化していると指摘されている。男女共同参画やジェンダー平等の重要性は認知しており、あらためてすべての人が個性と能力を發揮できる社会の実現に向けて取り組みを進めていく」と述べた。



神奈川県に対し申し入れ

世界経済フォーラムが発表した最新のジェンダーギャップ指数で、日本は125位と公表開始以来最低の位置づけとなった。世界の当たり前が、日本ではいまだ進んでいない。立ち止まっている場合ではない。



Z世代を仲間に 組合加入の取り組み

4月に新たな仲間を迎えて以降、各組合では組合加入に向けた取り組みが行われている。自治労の組織人員は毎年、減少傾向にあるが、粘り強く加入の取り組みを行っている組合も多い。

県内の自治体において、若年層の早期退職が深刻な課題となっている自治体も多い。退職の理由はさまざまだが、早期退職の理由にコミュニケーションを挙げる割合が高いという調査結果もある。

Z世代のSNSをはじめとした「つなが

り」では、自分の「好き」なものでつながることが多い傾向にある。

さて、労働組合には何が求められているのだろうか？組合運動の本質は変わらないからこそ、仲間とつながり職場に根ざした取り組みが求められているのだろう。

自分が働き始めたころに比べたら、働きやすくなったと感じる人はどのくらいいるだろうか。厳しく大変な時代だからこそ、労働組合の存在を自信をもって伝えていく必要があるはずだ。

PIN SPOT

2023年も半分経過した。忙しい仕事をしているか？時間を有効に使っているか？年齢を増すごとに一年が早く感じるか？この現象は「ジャンネの法則」という。ポール・ジャンネという哲学者が一九世紀に発案したもの。一年が早く感じることを心理学的に説明したもので、「一年長者は主観的に記憶される年月の長さが年少者よりも短く感じるため」◆50歳の人は一年という年月の単位を50回経験していることになり、5歳ならまだ5回しか経験していないことになる◆60歳を迎えた私にとっての一年はさらに短く感じるのだから。日々の生活に「ときめき」を感じ、時々仲間との出会いを大切に生きていく！ (宏)

当たり前の「水」考える 水週間 8 / 1~7

水資源の有限性・貴重さについて関心を高め、理解を深めるため、毎年8月1日を「水の日」、この日を初日とする一週間を「水の週間」として

います。自治労では、啓発活動の一環として毎年塗り絵コンクールを実施しています。

あなたと未来にめぐる水

第39回水週間

2023.8.1-7

U555

【第39回水週間】塗り絵コンクール にご応募ください!

詳細は > <https://www.jichiro.gr.jp/mizu>

開催期間 2023年7月7日(金) - 8月31日(木)

応募対象 自治労神奈川県本部 所属の自治体職員

応募方法 上記アドレスにアクセスし、「この日の水週間」の絵をダウンロードして塗り絵し、8月31日までに郵送またはメールで提出してください。

応募料 無料

賞品 1等賞(1名) 10万円、2等賞(2名) 5万円、3等賞(3名) 3万円、4等賞(4名) 2万円、5等賞(5名) 1万円、6等賞(6名) 5000円、7等賞(7名) 2000円、8等賞(8名) 1000円、9等賞(9名) 500円、10等賞(10名) 200円、11等賞(11名) 100円、12等賞(12名) 50円、13等賞(13名) 20円、14等賞(14名) 10円、15等賞(15名) 5円、16等賞(16名) 2円、17等賞(17名) 1円、18等賞(18名) 500円、19等賞(19名) 200円、20等賞(20名) 100円、21等賞(21名) 50円、22等賞(22名) 20円、23等賞(23名) 10円、24等賞(24名) 5円、25等賞(25名) 2円、26等賞(26名) 1円、27等賞(27名) 500円、28等賞(28名) 200円、29等賞(29名) 100円、30等賞(30名) 50円、31等賞(31名) 20円、32等賞(32名) 10円、33等賞(33名) 5円、34等賞(34名) 2円、35等賞(35名) 1円、36等賞(36名) 500円、37等賞(37名) 200円、38等賞(38名) 100円、39等賞(39名) 50円、40等賞(40名) 20円、41等賞(41名) 10円、42等賞(42名) 5円、43等賞(43名) 2円、44等賞(44名) 1円、45等賞(45名) 500円、46等賞(46名) 200円、47等賞(47名) 100円、48等賞(48名) 50円、49等賞(49名) 20円、50等賞(50名) 10円、51等賞(51名) 5円、52等賞(52名) 2円、53等賞(53名) 1円、54等賞(54名) 500円、55等賞(55名) 200円、56等賞(56名) 100円、57等賞(57名) 50円、58等賞(58名) 20円、59等賞(59名) 10円、60等賞(60名) 5円、61等賞(61名) 2円、62等賞(62名) 1円、63等賞(63名) 500円、64等賞(64名) 200円、65等賞(65名) 100円、66等賞(66名) 50円、67等賞(67名) 20円、68等賞(68名) 10円、69等賞(69名) 5円、70等賞(70名) 2円、71等賞(71名) 1円、72等賞(72名) 500円、73等賞(73名) 200円、74等賞(74名) 100円、75等賞(75名) 50円、76等賞(76名) 20円、77等賞(77名) 10円、78等賞(78名) 5円、79等賞(79名) 2円、80等賞(80名) 1円、81等賞(81名) 500円、82等賞(82名) 200円、83等賞(83名) 100円、84等賞(84名) 50円、85等賞(85名) 20円、86等賞(86名) 10円、87等賞(87名) 5円、88等賞(88名) 2円、89等賞(89名) 1円、90等賞(90名) 500円、91等賞(91名) 200円、92等賞(92名) 100円、93等賞(93名) 50円、94等賞(94名) 20円、95等賞(95名) 10円、96等賞(96名) 5円、97等賞(97名) 2円、98等賞(98名) 1円、99等賞(99名) 500円、100等賞(100名) 200円、101等賞(101名) 100円、102等賞(102名) 50円、103等賞(103名) 20円、104等賞(104名) 10円、105等賞(105名) 5円、106等賞(106名) 2円、107等賞(107名) 1円、108等賞(108名) 500円、109等賞(109名) 200円、110等賞(110名) 100円、111等賞(111名) 50円、112等賞(112名) 20円、113等賞(113名) 10円、114等賞(114名) 5円、115等賞(115名) 2円、116等賞(116名) 1円、117等賞(117名) 500円、118等賞(118名) 200円、119等賞(119名) 100円、120等賞(120名) 50円、121等賞(121名) 20円、122等賞(122名) 10円、123等賞(123名) 5円、124等賞(124名) 2円、125等賞(125名) 1円、126等賞(126名) 500円、127等賞(127名) 200円、128等賞(128名) 100円、129等賞(129名) 50円、130等賞(130名) 20円、131等賞(131名) 10円、132等賞(132名) 5円、133等賞(133名) 2円、134等賞(134名) 1円、135等賞(135名) 500円、136等賞(136名) 200円、137等賞(137名) 100円、138等賞(138名) 50円、139等賞(139名) 20円、140等賞(140名) 10円、141等賞(141名) 5円、142等賞(142名) 2円、143等賞(143名) 1円、144等賞(144名) 500円、145等賞(145名) 200円、146等賞(146名) 100円、147等賞(147名) 50円、148等賞(148名) 20円、149等賞(149名) 10円、150等賞(150名) 5円、151等賞(151名) 2円、152等賞(152名) 1円、153等賞(153名) 500円、154等賞(154名) 200円、155等賞(155名) 100円、156等賞(156名) 50円、157等賞(157名) 20円、158等賞(158名) 10円、159等賞(159名) 5円、160等賞(160名) 2円、161等賞(161名) 1円、162等賞(162名) 500円、163等賞(163名) 200円、164等賞(164名) 100円、165等賞(165名) 50円、166等賞(166名) 20円、167等賞(167名) 10円、168等賞(168名) 5円、169等賞(169名) 2円、170等賞(170名) 1円、171等賞(171名) 500円、172等賞(172名) 200円、173等賞(173名) 100円、174等賞(174名) 50円、175等賞(175名) 20円、176等賞(176名) 10円、177等賞(177名) 5円、178等賞(178名) 2円、179等賞(179名) 1円、180等賞(180名) 500円、181等賞(181名) 200円、182等賞(182名) 100円、183等賞(183名) 50円、184等賞(184名) 20円、185等賞(185名) 10円、186等賞(186名) 5円、187等賞(187名) 2円、188等賞(188名) 1円、189等賞(189名) 500円、190等賞(190名) 200円、191等賞(191名) 100円、192等賞(192名) 50円、193等賞(193名) 20円、194等賞(194名) 10円、195等賞(195名) 5円、196等賞(196名) 2円、197等賞(197名) 1円、198等賞(198名) 500円、199等賞(199名) 200円、200等賞(200名) 100円、201等賞(201名) 50円、202等賞(202名) 20円、203等賞(203名) 10円、204等賞(204名) 5円、205等賞(205名) 2円、206等賞(206名) 1円、207等賞(207名) 500円、208等賞(208名) 200円、209等賞(209名) 100円、210等賞(210名) 50円、211等賞(211名) 20円、212等賞(212名) 10円、213等賞(213名) 5円、214等賞(214名) 2円、215等賞(215名) 1円、216等賞(216名) 500円、217等賞(217名) 200円、218等賞(218名) 100円、219等賞(219名) 50円、220等賞(220名) 20円、221等賞(221名) 10円、222等賞(222名) 5円、223等賞(223名) 2円、224等賞(224名) 1円、225等賞(225名) 500円、226等賞(226名) 200円、227等賞(227名) 100円、228等賞(228名) 50円、229等賞(229名) 20円、230等賞(230名) 10円、231等賞(231名) 5円、232等賞(232名) 2円、233等賞(233名) 1円、234等賞(234名) 500円、235等賞(235名) 200円、236等賞(236名) 100円、237等賞(237名) 50円、238等賞(238名) 20円、239等賞(239名) 10円、240等賞(240名) 5円、241等賞(241名) 2円、242等賞(242名) 1円、243等賞(243名) 500円、244等賞(244名) 200円、245等賞(245名) 100円、246等賞(246名) 50円、247等賞(247名) 20円、248等賞(248名) 10円、249等賞(249名) 5円、250等賞(250名) 2円、251等賞(251名) 1円、252等賞(252名) 500円、253等賞(253名) 200円、254等賞(254名) 100円、255等賞(255名) 50円、256等賞(256名) 20円、257等賞(257名) 10円、258等賞(258名) 5円、259等賞(259名) 2円、260等賞(260名) 1円、261等賞(261名) 500円、262等賞(262名) 200円、263等賞(263名) 100円、264等賞(264名) 50円、265等賞(265名) 20円、266等賞(266名) 10円、267等賞(267名) 5円、268等賞(268名) 2円、269等賞(269名) 1円、270等賞(270名) 500円、271等賞(271名) 200円、272等賞(272名) 100円、273等賞(273名) 50円、274等賞(274名) 20円、275等賞(275名) 10円、276等賞(276名) 5円、277等賞(277名) 2円、278等賞(278名) 1円、279等賞(279名) 500円、280等賞(280名) 200円、281等賞(281名) 100円、282等賞(282名) 50円、283等賞(283名) 20円、284等賞(284名) 10円、285等賞(285名) 5円、286等賞(286名) 2円、287等賞(287名) 1円、288等賞(288名) 500円、289等賞(289名) 200円、290等賞(290名) 100円、291等賞(291名) 50円、292等賞(292名) 20円、293等賞(293名) 10円、294等賞(294名) 5円、295等賞(295名) 2円、296等賞(296名) 1円、297等賞(297名) 500円、298等賞(298名) 200円、299等賞(299名) 100円、300等賞(300名) 50円、301等賞(301名) 20円、302等賞(302名) 10円、303等賞(303名) 5円、304等賞(304名) 2円、305等賞(305名) 1円、306等賞(306名) 500円、307等賞(307名) 200円、308等賞(308名) 100円、309等賞(309名) 50円、310等賞(310名) 20円、311等賞(311名) 10円、312等賞(312名) 5円、313等賞(313名) 2円、314等賞(314名) 1円、315等賞(315名) 500円、316等賞(316名) 200円、317等賞(317名) 100円、318等賞(318名) 50円、319等賞(319名) 20円、320等賞(320名) 10円、321等賞(321名) 5円、322等賞(322名) 2円、323等賞(323名) 1円、324等賞(324名) 500円、325等賞(325名) 200円、326等賞(326名) 100円、327等賞(327名) 50円、328等賞(328名) 20円、329等賞(329名) 10円、330等賞(330名) 5円、331等賞(331名) 2円、332等賞(332名) 1円、333等賞(333名) 500円、334等賞(334名) 200円、335等賞(335名) 100円、336等賞(336名) 50円、337等賞(337名) 20円、338等賞(338名) 10円、339等賞(339名) 5円、340等賞(340名) 2円、341等賞(341名) 1円、342等賞(342名) 500円、343等賞(343名) 200円、344等賞(344名) 100円、345等賞(345名) 50円、346等賞(346名) 20円、347等賞(347名) 10円、348等賞(348名) 5円、349等賞(349名) 2円、350等賞(350名) 1円、351等賞(351名) 500円、352等賞(352名) 200円、353等賞(353名) 100円、354等賞(354名) 50円、355等賞(355名) 20円、356等賞(356名) 10円、357等賞(357名) 5円、358等賞(358名) 2円、359等賞(359名) 1円、360等賞(360名) 500円、361等賞(361名) 200円、362等賞(362名) 100円、363等賞(363名) 50円、364等賞(364名) 20円、365等賞(365名) 10円、366等賞(366名) 5円、367等賞(367名) 2円、368等賞(368名) 1円、369等賞(369名) 500円、370等賞(370名) 200円、371等賞(371名) 100円、372等賞(372名) 50円、373等賞(373名) 20円、374等賞(374名) 10円、375等賞(375名) 5円、376等賞(376名) 2円、377等賞(377名) 1円、378等賞(378名) 500円、379等賞(379名) 200円、380等賞(380名) 100円、381等賞(381名) 50円、382等賞(382名) 20円、383等賞(383名) 10円、384等賞(384名) 5円、385等賞(385名) 2円、386等賞(386名) 1円、387等賞(387名) 500円、388等賞(388名) 200円、389等賞(389名) 100円、390等賞(390名) 50円、391等賞(391名) 20円、392等賞(392名) 10円、393等賞(393名) 5円、394等賞(394名) 2円、395等賞(395名) 1円、396等賞(396名) 500円、397等賞(397名) 200円、398等賞(398名) 100円、399等賞(399名) 50円、400等賞(400名) 20円、401等賞(401名) 10円、402等賞(402名) 5円、403等賞(403名) 2円、404等賞(404名) 1円、405等賞(405名) 500円、406等賞(406名) 200円、407等賞(407名) 100円、408等賞(408名) 50円、409等賞(409名) 20円、410等賞(410名) 10円、411等賞(411名) 5円、412等賞(412名) 2円、413等賞(413名) 1円、414等賞(414名) 500円、415等賞(415名) 200円、416等賞(416名) 100円、417等賞(417名) 50円、418等賞(418名) 20円、419等賞(419名) 10円、420等賞(420名) 5円、421等賞(421名) 2円、422等賞(422名) 1円、423等賞(423名) 500円、424等賞(424名) 200円、425等賞(425名) 100円、426等賞(426名) 50円、427等賞(427名) 20円、428等賞(428名) 10円、429等賞(429名) 5円、430等賞(430名) 2円、431等賞(431名) 1円、432等賞(432名) 500円、433等賞(433名) 200円、434等賞(434名) 100円、435等賞(435名) 50円、436等賞(436名) 20円、437等賞(437名) 10円、438等賞(438名) 5円、439等賞(439名) 2円、440等賞(440名) 1円、441等賞(441名) 500円、442等賞(442名) 200円、443等賞(443名) 100円、444等賞(444名) 50円、445等賞(445名) 20円、446等賞(446名) 10円、447等賞(447名) 5円、448等賞(448名) 2円、449等賞(449名) 1円、450等賞(450名) 500円、451等賞(451名) 200円、452等賞(452名) 100円、453等賞(453名) 50円、454等賞(454名) 20円、455等賞(455名) 10円、456等賞(456名) 5円、457等賞(457名) 2円、458等賞(458名) 1円、459等賞(459名) 500円、460等賞(460名) 200円、461等賞(461名) 100円、462等賞(462名) 50円、463等賞(463名) 20円、464等賞(464名) 10円、465等賞(465名) 5円、466等賞(466名) 2円、467等賞(467名) 1円、468等賞(468名) 500円、469等賞(469名) 200円、470等賞(470名) 100円、471等賞(471名) 50円、472等賞(472名) 20円、473等賞(473名) 10円、474等賞(474名) 5円、475等賞(475名) 2円、476等賞(476名) 1円、477等賞(477名) 500円、478等賞(478名) 200円、479等賞(479名) 100円、480等賞(480名) 50円、481等賞(481名) 20円、482等賞(482名) 10円、483等賞(483名) 5円、484等賞(484名) 2円、485等賞(485名) 1円、486等賞(486名) 500円、487等賞(487名) 200円、488等賞(488名) 100円、489等賞(489名) 50円、490等賞(490名) 20円、491等賞(491名) 10円、492等賞(492名) 5円、493等賞(493名) 2円、494等賞(494名) 1円、495等賞(495名) 500円、496等賞(496名) 200円、497等賞(497名) 100円、498等賞(498名) 50円、499等賞(499名) 20円、500等賞(500名) 10円、501等賞(501名) 5円、502等賞(502名) 2円、503等賞(503名) 1円、504等賞(504名) 500円、505等賞(505名) 200円、506等賞(506名) 100円、507等賞(507名) 50円、508等賞(508名) 20円、509等賞(509名) 10円、510等賞(510名) 5円、511等賞(511名) 2円、512等賞(512名) 1円、513等賞(513名) 500円、514等賞(514名) 200円、515等賞(515名) 100円、516等賞(516名) 50円、517等賞(517名) 20円、518等賞(518名) 10円、519等賞(519名) 5円、520等賞(520名) 2円、521等賞(521名) 1円、522等賞(522名) 500円、523等賞(523名) 200円、524等賞(524名) 100円、525等賞(525名) 50円、526等賞(526名) 20円、527等賞(527名) 10円、528等賞(528名) 5円、529等賞(529名) 2円、530等賞(530名) 1円、531等賞(531名) 500円、532等賞(532名) 200円、533等賞(533名) 100円、534等賞(534名) 50円、535等賞(535名) 20円、536等賞(536名) 10円、537等賞(537名) 5円、538等賞(538名) 2円、539等賞(539名) 1円、540等賞(540名) 500円、541等賞(541名) 200円、542等賞(542名) 100円、543等賞(543名) 50円、544等賞(544名) 20円、545等賞(545名) 10円、546等賞(546名) 5円、547等賞(547名) 2円、548等賞(548名) 1円、549等賞(549名) 500円、550等賞(550名) 200円、551等賞(551名) 100円、552等賞(552名) 50円、553等賞(553名) 20円、554等賞(554名) 10円、555等賞(555名) 5円、556等賞(556名) 2円、557等賞(557名) 1円、558等賞(558名) 500円、559等賞(559名) 200円、560等賞(560名) 100円、561等賞(561名) 50円、562等賞(562名) 20円、563等賞(563名) 10円、564等賞(564名) 5円、565等賞(565名) 2円、566等賞(566名) 1円、567等賞(567名) 500円、568等賞(568名) 200円、569等賞(569名) 100円、570等賞(570名) 50円、571等賞(571名) 20円、572等賞(572名) 10円、573等賞(573名) 5円、574等賞(574名) 2円、575等賞(575名) 1円、576等賞(576名) 500円、577等賞(5

余裕をつくる『政治』の役割 職場・地域課題を共有

政治座談会

政治に関心がないという声が多数といわれる。コロナ禍により公共サービス職場の疲弊の原因には、政治や社会構造が大きく影響していることが明らかとなったが、実際は目の前の仕事に翻弄されている。労働組合が社会に存在する意義、労働者の視点による政治のあり方など、この夏に考えることは多い。自分たちの立場から職場や社会を変えるためには何が必要なのだろうか？

『ごとう』議員から

国政報告

公務員制度改革については、時代の変化に対応して国民のニーズに合致した、効率的で質の高い行政サービスを実現するために、公務員がやりがいを持って存分に能力を発揮できる環境をつくる必要がある。そのため、立憲民主党は6月16日、「公務員制度改革関連5法案」を衆議院に提出した。

は、現場の課題、導入時における業務負担、給食無償化など自治体の独自事業におけるシステムとの連携にかかる国の費用負担措置など、自治労の組合員との意見交換から、現場の課題を踏まえ国側の対応を迫ってきた。予算委員会では、来年度予算案について、防衛関係費増税を圧縮し子ども予算の財源に回すべきと訴えた。正社員が増える、結婚が増える、子どもが増えるという好循環を創り出すことが重要。



日隈さん 藤縄さん 中島さん 高源さん 倉内さん 小笠原さん 松本さん

『物価高と戦う』をスロガンに、電気代、都市ガス代だけでなくLPガスの引き下げも提案し、3月に予算化を実現。実質的な生活改善に向け、生活に密着し少しハードルが高い提案を行い、実現することが野党として重要だと思っている。

意見交換

自治労の政治アンケート調査によると、女性、若年層、医療・福祉職の組合員の政治への関心が低下しているという結果となっている。『政治に求める、私たちのいま・未来』をテーマに個々の課題について、ごとう議員に問いかけた。(●参加者 ▼後藤議員)

若者の政治離れ

●維新やれいわ新選組などはプレセンの上手さはあるが、立憲は地に足を着いた野党だと思っっている。若者の政治離れには何か必要か？

●リアル動画は受動的に情報が入ってくる。若者を意識した対応も重要ではないか？



衆議院議員
ごとう 祐一
(自治労政策協力国会議員)
神奈川16区
(厚木市・伊勢原市・海老名市)



だと思っっている。また若い人が選挙に行きたくなくなるような訴え方ができていないのは事実としてある。個別の課題ごとに情報発信を行っているが、現職議員は、実績をみられている。野党議員は厳しいが、しっかり結果を出していくことが重要。

社会に余裕がない

●労働組合への結集力の低下についてどう考えるか？

●共働き世帯では、時間

的制約が大きく、組合や地域の活動に参加する余裕がない世帯も多い。

▽自治会等の地域活動についても同じことが言える。それぞれの仕事を明確に規定し、あいまいさを排除するため、欧米の企業ではジョブ・ディスクリプションが主流となっている。こうした考え方も必要ではないか。

生活を支える賃金

●さまざまな要因で安定しない家庭が増えていく。子どもの発育にも影響しており、保育士にかかる負担が増えている。

一意見交換に参加した方

- 神奈川リハビリテーションセンター労働組合
藤縄 光留さん
日隈 直宏さん
厚木市職員組合
高源 貴志さん
中島 和希さん
海老名市職員労働組合
松本 明子さん
伊勢原市職員組合
倉内 智史さん
小笠原 理帆さん

全体の給料が上がらないのは何とかならないか？

▽企業の内部留保が増加するなか、労働分配率が低いのが原因。さらに、一人あたりのGDPが上がらないのも課題。

●経営側が深刻に考える

●育休・産休を取るのに職場に申し訳ないという

●ケースワーカーとして働いているが、生活保護

連載 自治研センターレポート

自治研センターアルバイト、東京経済大学修士2年生 鈴木幸大

Z世代が考える「子ども食堂」その1

「給食以外はバナナ一本」から

はじまった子ども食堂

「子ども食堂。意識してみると意外と近所にあったり、地図アプリの検索でもいくつか表示されたりと、珍しくなくなってきた印象である。実際、2012年の発足以来、毎年増加し、2022年末でその数は7,300を超える(認定NPO法人全国子ども食堂支援センター・むすびえ調査)。呼び名もキャッチーで、こどもの貧困対策の象徴のように語られることも多いが、実態はどうだろうか。

本来子ども食堂は、貧困家庭のこどもに利用を限定するものではない。長年貧困問題に取り組んできた社会活動家の湯浅誠さんによれば、現在のようない意味での「こども食堂」という名称は、東京都大田区の近藤博子さんが2012年につけたのが始まりとされる。しかし、決してこども専用の意味ではなく、「こどもだけで来てよい」というメッセージを込めてこの名前にしたことだ。また、知人からの「給食以外はバナナ一本の子がいる」との相談が食堂発足のきっかけではあったものの、こども食堂の貧困対策の図式化とそれによる利用のためらいを回避し、地域交流の拠点を目指す意図のもと、家庭状況や所得で利用を制限するものではなかった。こうした背景が認知されず、貧困家庭が利用するものだけという色眼鏡で見られて

思いがある。仕事の専門性を重視すると、休みにくい職場となる。

▽不本意非正規雇用者を減らし、正社員を増やすことが根本的な少子化問題の解決法だと考える。具体的には、事業主の社会保険料負担の重さが正社員を増やす障害となっているため、中小企業が新たに正社員を雇った場合の事業主の社会保険料負担を国が負担する法案を提出した。

社会に余裕がないなかで、政治や労働組合の役割が問われている。

自治労には、さまざまな職場が存在している。職場や地域の課題を、どうやって政治に結び付けていくのか、あらためて考える機会となった。

子どもが怖がる、といった食堂も一部あるようだ。一方、活動に手を貸さずに口だけ出す、スタッフに挨拶をしない等の利用者も中にはいる。繰り返すことになるがこども食堂はほぼ善意で成り立っている。支援者やスタッフのモチベーションが下がれば食堂の継続は難航し、数か月で閉所してしまうところも稀ではない。

●こうして食堂運営の難しさを述べるほどに、数多の善意や苦勞が7,300もの形となっていることが素晴らしく思えてくる。未だ課題は多いが、各々が持ち寄った食事とそれに対する感謝の意によって、無理のない楽しさが続いているのなら、ひとまずはよいのではないだろうか。

●こども食堂に限らず社会活動は日夜、自問自答や試行錯誤と共に進んでいる。では社会の側はどうか。次稿では食堂の外側にまで思考を及ぼしたい。