忌識変えるのは

Tel 0120-768-068 (受付時間:10:00~17:00) (月曜日~金曜日 祝祭日を除く)

soudan@j-kanagawa.jp

発行/自治労神奈川県本部 住所/横浜市南区高根町1-3 地域労働文化会館3階 045-251-9711

発行人/蓼沼 宏幸 編集人/中野 雅臣 /20円

(組合員の購読料は組合費の中に含む)



が参加した。

期総会を開き、16単会8 月16日、横浜で第41回定

進めている。楽しみのあ まな事業を検討し準備を い」とあいさつ。 る充実した1年とした 年を迎えるため、さまざ きたい。また、結成40周 積極的に活動してい

参加者

県本部退職者会は、12 千葉(県央)新会長でスタート

退

致

で奮

県本部 退職者会

> 力もあり組織内候補『鬼 退職者会のみなさんの協

木まこと』の当選を果た

得票数は目標に

活動ができなかったが、 ロナ禍により思うような 木副会長 (横交退) は「コ 年は本来の姿に戻し 主催者を代表して佐々 組織内議員を含む推せん 候補全員の当選をめざ 来春の統一自治体選では なった。重く受け止め、 大きく届かない結果と さらなるご支援をお

針・予算、規約の改正、 の活動を総括するととも 新役員体制の4議案を提 へ呼びかけた。 に、2023年度活動方 総会は、2022年度 新役員体制では、 と決意を述べ、団結がん ばろう三唱で閉会した。 退一致で奮闘していく」 部運動を支えるため現・ うしていきたい。さら

夏の参議院選挙では、

県本部蓼沼委員長は、

鎌倉市議会に の意義」につ 判の判決とそ 護士が講演。 所·西川治弁 総合法律事務 いて、神奈川

おける議員の て、「議場に

判決につい 対する訴訟の おける人種差 別的な発言に 落差別問題について報告

報告では、「鎌倉人権裁 今後の展望について講 る、日本にいまだ存在す わないことを違うとす でもある。固定観念で違 身近にあるが、見ようと 演。「部落差別は極めて 権保護法制の議論経過と 題や議員活動におけるへ 験における同和教育の問 意義について解説した。 価すべき」とし、判決の ないと、明確な一線を示 議員の職務として許され 判決となった。在日コリ しない限り見えない存在 イトスピーチ解消法・人 院議員は、自身の行政経 アンに対する差別は地方 したという意味で高く評 続いて、江崎孝前参議 慣習、制度が温存される らゆる所に差別的風習や がある。結果として、あ 根強く残る戸籍制度など 景には、強い同調圧力と 権保護法等が進まない背

> ら活動していかなければ で、人権感覚を磨きなが そ、自分たちの日常の中 の責務である。だからと 厳を守るのは自治労運動

ならない。

は、

「人権課題を考え

第1回目となるセミナ

る」をテーマに実施。

和を考えるセミナー」を開き、

11単組50人が

・共有するため、12月27日横浜で「人権と平 公共サービスのあり方・めざすべき道を議論

「人権・平和・共生」社会の実現に向けた

共同で、「地方自治と人 地方自治研究センターと しかない」と訴えた。 り、地方から変えていく 国は変わらない。変える 社会となっている。この には地方自治の本旨に則 県本部では、神奈川県

県本部委員長)が選出さ 者会・千葉信夫さん(前 権施策を考える研究会」 後、スローガン、総会宣 れ、すべての議案は満場 会長に県央ブロック退職 致で承認された。その に向け、 る。12月は、各ブロック 自治体や地域課題の解決 柄)に分け、それぞれの 崎・湘南三浦・県央・足



ビスにもっと投資を!」キャンペーと

ポスター用キャッチコピーの募集

自治労では春闘の取り組みとして、地域社会および住 民に向け、公共サービスの重要性を広く訴えるため、

「公共サービスにもっと投資を!」キャンペーンを実施 し、その一環としてポスターを制作するためのメイン

① 自治労組合員、全消協会員のいずれかであること

【大 賞】賞金5万円・「BALMUDA The Pot」電気ケトル

部・各種評議会等)での応募とすること。

各組合を通じてご応募ください。

【優秀賞】商品券 各1万円分

キャッチコピーを募集します。

② 個人ま

<応募方法>

<副 賞>

<募集締め切り> 2月10日(金)まで のお力添えにより任を全 まだまだ青年部。先輩方 言を会場の大きな拍手に 「私自身、退職者会では 最後に、千葉新会長は いて共有した。 れ、さまざまな課題につ 共闘会議で総会が行

より確認した。

どに地域差が存在するも 県内では、地域手当な

強化することにより、

この横断的なつながりを さらに、近隣自治体等 県本部では、県内を6 地域ごとの連携強化 フロックの取り組み

ブロック(県・横浜・川 取り組んでい 統一要求などの提起も行 賃金確定期の取り組みで を果たしている。春闘や の確保に大変重要な役割 各地域における賃金水準 のの、ブロックの活動は われている。 は、ブロック毎に指標や

相互連携題共 会の1 る活動強化などにも役 共有や交流を行い、 取り組みにおいても 渡や情報交換によ 種や若年層など部 性化を図るととも



Ŋ 前より多忙な職場もあるろうか。コロナ対応で以 クや時差出勤など時間やしかし、現在はテレワー 取得せずに働くことが美 養ド 場所に縛られない制度が 徳とされる時代だった。 だろう◆私が入庁した頃 「24時間たたかえます 長時間労働や年休を というフレーズの栄 リンクのCMがあ の是正は進

八権セミナーで差別実態学ぶ 性を肯定した最初の確定 した。さらに「日本で人

> 江崎さんが人権意識について講演 け取り組んで

とともに、包括的 制定を求める自治 的な学習を進める 進するための基礎 のもとに人権豊か を立ち上げ、自治 体要求づくりに向 な差別禁止条例の なまちづくりを推 体労使が共通認識

部新春の集い



市民の安全と尊

や組合役員など約1日、ホテルニューグ 刹160人が出席した。 ーグランドで開き、来賓る新春の集いを1月11 黒岩県知事をはじめ、各自治体首長や各級議員・関係団体などが来賓として参加するなか、蓼沼委員長は「4月の統一自治体選は、自治労として重要な闘い。一丸となり、推せん候補者の必勝に向け、全力で取り組んでいこう」とあいさつ。
感染対策を実施しながら、各組合におけるさまざまな課題や取り組みについて意見交換を行った。

また、 働につながる。長時間労死ラインを超える過重労 がらも働ける環境になっ 境は改善されつつある。 要求・改善していかなけ 働が美徳に戻らぬよう、 欠員・人員不足は、過労 てきている◆慢性化した 健康被害を招くような環 導入されるなど、 介護や育児をしな 重大な

(青年部

職場では、 長時間労働

皆さんの

昨年12月、政府は外交・安全保

障政策の指針「国家安全保障戦

略」など新たな安保関連3文書を

準について、国内総生産 (GDP)

比2%をめざすと掲げ、財源につ

の21万人とする総務省の調査

為そのものの負担は低いが、

る。どちらのケースもケア行

きるが、ケアラー本人がその

らかに負担が大きいと判断で

応募期間

2022年12月1日(木)~2023年2月28日(火)

援要請ができない場合や、

よいかわからず、

自発的に支

生労働省の調査や、15~29歳

学3年生の10・2%とする厚

どの支援が必要な場合があ 援や本音を話せる場の提供な を感じているため、居場所支 自覚から同年代との壁や違い

題の性質上、全体数の完全な

る。さらに負担が比較的大き

ケースでは、それを当然の

/態は似て非なるものであ

などがある。

いずれにせよ問

制高校2年生の4・1%、

中学2年生の5・7%、 は、小学6年生の6・5%、

全日

までをヤングケアラーと呼ぶ

を指すが、ここでは概ね30歳

狭義では18歳未満

ことにする。■人数として

度でもケアラーであるという

担も軽度な場合と、負担は軽

苦に感じておらず、

実際に負

なってくる。

また、より難

3文書では、防衛費とそれを補 完する取り組みを合わせた予算水

閣議決定した。

的な調査が本格的に始まった

ことと受け入れているため苦

ある。両ケースとも、

も実態を把握しづらく、

引にでも支援が必要な場合で

める気配がないため、多少強 アに没頭しており、支援を求 ことを客観視できないほどケ

痛等は顕在化していないが、

のもこと数年なので、

別 は 知 、権尊重 性 |によって克服 の社会め ざし

投票お願い

ま、オレ人

ちゃんと

数が多いから

交渉できるんだ

!!

团結

投票してよー

カンケーないしな 投票しないでも

/資源

部落解放神奈川県共闘

史を知ることが重要。

道にSTOPを

各地域で街頭演説

戦争させない かながわの会~

いて将来世代に負担を先送りまで して軍備を拡大するとしている。

戦争をさせないかながわの会で は、戦後堅持してきた憲法9条に 基づく専守防衛から、日本が自ら 戦争をする国に代わろうとする決 定に対し、NOを訴えるため、各 地で街頭行動を展開している。

りの世話を担う子ども」とさ

な家族の介護やケア、身の回 に、「本来、大人が担うよう ■ヤングケアラーとは、

も様々ケースがある。例え

ば、ヤングケアラーの基準に

は該当するもののケア行為を

は、当然、必要な支援は異 そらく相当稀有だが)とで 度にとどめておく。

マング

公助が必要だ

識できていて、それを言語化

(行政に要請) できる状態に

合と、必要な支援の存在を認

を断られる場合が少なくな 支援を開始しようにも、それ スでは、実態を把握し、いざ ない。特に後者のようなケー

ケアラー問題と一口に言って

や制度が充実していれば状況 あるため、行政側の支援体制

打破が比較的容易な場合(お

ケアラーの多様さに寄り添う

2世代が考える「ヤングケアラー」その1

自治研センターアルバイト、東京経済大学修士―年生

鈴木幸大

伴って問題が発生する可能性

現段階から予防

ケアの長期化や本人の成長

え行政の支援体制が整ってい

策を講じることが望ましい場

番外編

社宣言は、「人の世に熱 締めくくられている。 結成時に採択された水平 が結成されて100年。 現をめざす、全国水平社 根付いた平和な社会の実 が尊重され、民主主義が して、すべての人の人権 部落解放運動の組織と 人間に光あれ」

い」と解説した。 別の構造を見据えること 問題は生得的なもの。差 りようを問うこと。部落 われわれ1人ひとりのあ とは差別を温存してきた ある。部落問題を問うこ れを温存してきた社会が ないはずだが、実際はそ り被差別部落民は存在し していかなければならな により、知性よって克服

被差別部落認識の歴

『部落差別とは何かー

会における部落問題の歴

訂

2023年1月1日号で紹介し

た茅ヶ崎市議会議員 岸正

明さんについては、現在5

期目となります。お詫びし

正

川みどり教授が講演。

川教授は、「近代社

と題し、静岡大学・

働組合や関係団体など42

がで講演会を開き、 16日、かながわ労働プ 係組織で構成)は、12 解放同盟、労働組合、

が参加した。

春闘へ結集を

はすべての闘いの柱

2月1日~14日 組合ごとに設定

t,0

0

こともあるんだ 給料が下がる あるかないかで、 2019r

思わないでほしいな 関係ないなんて

自治研センター て訂正いたします。 投票期間 リボー 若林千容さん (伊勢原市職) まさに 迷惑じゃないか、市民の ハーナスが



類やその適切なタイミングも が実に多様であり、支援の のは、ヤングケアラーの実態 多の回答数 を拒まれる」が8割近くと最 は、「ケアラーや家族から支援 支援の難しさに関する調査で だった。■ここで強調したい ース・バイ・ケースという 事実、NHKが実施した (複数回答形式)

もそう感じているが、自分の

いのは、負担が大きく、

本人

置かれた状況にどう対処して

きるよう、社会全体で支える のは一過性の憐憫や同情、 ことが不可欠だ。求められる ことである。画一的な支援を ながら、過度な負担を緩和で 己責任論から派生する自助の アラーや家族の意思を尊重し 方的に行うのではなく、

自治研センターHP URL:https://kanagawa-jichiken.or.jp

共済WEBアンケー 協力をお願いしま व



マークシートで応募することもできます。マークシート用紙が必要な場合は所属の組合にご連絡ください。

こくみん共済 NEWS 5122F037 簡単なアンケートです! お気軽にご参加ください。 不明な点があれば、 まずは組合までご連絡ください こくみん共済〈全労済〉^{全国労働者共済生活} 協同組合連合会]治労共済^{推進本部} 全日本自治体労働者共済生活協同組合 「こくみん共済 coop」は営利を目的としない保障の生協として共済事業を営み、相互技助の精神にもとつき、組合員の皆さまの安心といといるあるらしに貢献することを目的としています。この趣旨に替同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地(先)の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。 •自治労共済推進本部 全水道共済推進本部 の各共済生協の組合員