

人権尊重の社会実現へ 子どもの権利考える

かながわ
国際人権集会



神奈川人権センター主催による第32回かながわ国際人権集会・県民集会が、12月1日に茅ヶ崎市民文化会館で開かれた。今年の県民集会は、「人権が尊重される社会づくりを」をテーマと

し、第1部では山下敏雅弁護士を講師に招き、「子どもと人権」と題した講演を受けた。豊島区の子ども権利擁護委員を務める山下さんは、「子どもたちに弁護士をもっと身近に感じ、自身に権利があることを知つてもらいたい」と



朗読と音楽で人権問題考える

いう想いから、豊島区内にある中高生セント内に定期訪問している。不適切養育や、親の離婚による子どもの手続代理人、いじめに

「交換日記のようなノートを使っていつでも気軽に子どもたちの質問を受け付けています。不適切養育や、親の離婚による子どもの手続代理人、いじめに

による不登校、性に関するトラブルなど、子どもたちから寄せられる相談内容はさまざま。一緒に考

え、本人の意見を尊重し

て家族や学校などの関係機関に働きかけ、自分の人権が守られることの意味を子どもたちに実感してもらいたい」と解説。

第2部では、俳優の金

田賢一さんによる朗読と、音楽家の丸尾めぐみさんとのふたりの演奏で紡ぐ「朗読三昧」の公演を受けた。

「三昧流・世界人権宣言」や、「三昧的日本国憲法・前文」などを披露し、朗読と音楽による公演を通して、人権について様々な視点から考えて機会となつた。

差別や人権侵害の根は私たちの日常生活のなかに潜んでおり、人権を身

に潜んでおり、人権を尊重することが、人権を尊重する社会づくりにつながつていく。一人ひとりがいかに行動すべきか、あらためて考えていただきたい。



内田弁護士が平和への思い訴える

近な存在としてとらえる

ことが、人権を尊重する

社会づくりにつながつて

いく。一人ひとりがいかに

行動すべきか、あらためて

考えていただきたい。

今回の制度改定では、在職中の団体生命共済加入者が健康状態にかかわらず、85歳まで継続して加入できる「じちらう退職者団体生命共済」が新設されます。現行制度で在職中の保障で最長

65歳となりまで可能で、退職時に保障は終了となっていました。新たな「じちらう退職者団体生命共済」では、自治労のスケールメリットを活かして、退職後サポートを充実します。

ポイント① 在職中と同じ充実した保障内容で継続加入 在職中の保障額を上限として、健康状態にかかるわらず移行加入できます。(年齢による加入限度額あり)。

ポイント② 在職中の保障で最長66歳以降の組合員本人と配偶者は在職中と同じ保障内容の「医療保障充実型」と掛金負担を抑えられた「病気入院付帯型」から選択できます。

ポイント③ 銀行加入後の契約管理は自治労共済推進本部で行います。

ポイント④ 配偶者と子どもも移行組合員本人とともに、在職中の団体生命共済による加入する配偶者、子どもも移行加入できます。

ポイント⑤ 年払い年払いで、組合員本人と同時に、在職中の団体生命共済による加入する配偶者、子どもも移行加入できます。

【加入例にもとづいた掛金額例】

年齢	保障内容	男性		女性	
		年払掛金(円)	年払掛金(円)	医療保障充実型	病気入院付帯型
61~65歳	死亡300万円 入院5,000円	95,740	61,060		
66~70歳		129,580	67,520	78,580	38,120
71歳	死亡200万円 入院3,000円	98,752	54,200	57,328	29,480
81歳	死亡100万円 入院3,000円	154,008	80,680	91,272	48,040
85歳	死亡100万円 入院3,000円	204,720	118,480	124,896	72,400

自治労 団体生命共済

最長85歳まで加入可能に ポイント解説 No.3

ポイント②
契約は1年ごと

最長85歳まで加入
66歳以降の組合員本人と配偶者は在職中と同じ

保障内容の「医療保障充

実型」と掛金負担を抑え

た「病気入院付帯型」か

ら選択できます。

ポイント③
掛け金は口座振替による

移行加入後の契約管理

は自治労共済推進本部で

行います。

ポイント④
配偶者と子どもも移行

組合員本人とともに、

在職中の団体生命共済によ

る加入する配偶者、子どもも

移行加入できます。

ポイント⑤
年払い年払い

で、組合員本人と同時に、

在職中の団体生命共済によ

る加入する配偶者、子どもも

移行加入できます。

ポイント⑥
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑦
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑧
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑨
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑩
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑪
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑫
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑬
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑭
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑮
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充

実します。

ポイント⑯
65歳となりまで可能で、

退職時に保障は終了と

なっています。新たな

「じちらう退職者団体生

命共済」では、自治労の

スケールメリットを活か

して、退職後サポートを充